



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

PFALZWERKE AKTIENGESELLSCHAFT

einschließlich Pfalzwerke Netz AG

Wredestraße 35, 67059 Ludwigshafen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2024 bestätigt.

Seit über 100 Jahren bringen die Pfalzwerke AG und Pfalzwerke Netz AG die Energie in die Pfalz und den Saarpfalz-Kreis. Als führender Energieversorger fühlen wir uns der Region und ihren Menschen verpflichtet. Werte wie Innovationskraft, Nachhaltigkeit, Kundennähe und regionale Verbundenheit sind bei uns gelebte Realität. Die Pfalzwerke-Gruppe ist wichtiger Akteur der Energiewende und investiert regional wie international in zukunftsweisende Versorgungskonzepte aus Großwärmepumpen, Windkraft- und Photovoltaik-Anlagen und treibt innovative Themen wie die Elektromobilität und IoT voran. Dem Pfalzwerke-Konzern gehören inzwischen mehr als 40 spezialisierte Unternehmen und Beteiligungen an. Wichtig für die Zukunft wird sein, sichere und umweltschonende Lösungen in der Wärme- und Stromversorgung zu realisieren und mit nachhaltigen Energie-Infrastrukturen die Lebensqualität der Menschen zu steigern.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 980 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden in ihrer Balance zwischen Privatleben und dem Unternehmen. Die Optimierung der Angebote sowie die Förderung der Zeitsouveränität steigert die Mitarbeiterzufriedenheit und hilft die Abwesenheiten aufgrund von privaten Herausforderungen wie z. B. Familienaufgaben zu überbrücken. Mit einem klaren Bekenntnis und der Formalisierung der Maßnahmen, fördern wir ein Bewusstsein für das Thema und schaffen Sicherheit für alle Beschäftigten die Angebote zu nutzen. Nicht zuletzt wird unser Familienbewusstsein sowie die Lebensphasenorientierung sichtbar nach außen und wir steigern die Arbeitgeberattraktivität. Mit dem audit berufundfamilie setzen wir ein klares Zeichen nach innen und außen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitmodelle ohne Kernzeiten
- Freier Handlungsspielraum der Teams zur Regelung der Arbeitszeit
- Mobiles Arbeiten
- Umfangreiche Angebote zur Förderung der Gesundheit (MachtFit, Betriebssportgruppen)
- Neues modernes Bürogebäude mit ergonomischen Arbeitsplätzen, Desksharing
- Unterstützungskonzept bei der Pflege von Angehörigen (interne Pflegeguides)
- Mitarbeiterzeitschrift und Intranet "Energie Lounge" mit Rubrik Beruf, Familie und Pflege
- Informationen zu bestehenden und neuen Angeboten
- Offene Fragerunden mit dem Vorstand
- Führungsleitlinien sowie Seminare, Trainings und Coachings
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Potenzialbeurteilung und Entwicklungsmöglichkeiten
- "Mittelfonds" mit zusätzlichen finanziellen und individuellen Unterstützungsangeboten
- Onboardingprogramm mit Onboarding-App und Welcome-Days
- Beratungsangebote und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege durch den Familienservice benefitatwork

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erhalt und Ausbau der flexiblen Arbeitszeit
- Entwickeln von Arbeitszeitmodellen für unterschiedliche Lebensphasen
- Gesundheitsangebote für die jeweiligen Lebensphasen
- Kontakthalteprogramm für Beschäftigte in Familienauszeit
- Pilotieren eines agilen Teamprojektes
- Fördern von Führung in Teilzeit
- Optimieren des Onboardingprozesses mit bereichsspezifischen Maßnahmen
- Konzept für eine strukturierte Nachfolgeplanung
- Entwickeln von Übergangsszenarien beim Übergang in die Rente

Stand: 15. März 2024