

Mit guten Ideen gewinnen!

Die Leitbilder der Pfalzwerke



Liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter!

Zunehmend liberalisierte Energiemärkte, wachsender Wettbewerb innerhalb Europas, neue Technologien und steigende Ansprüche der Kunden: das Energiegeschäft steckt voller neuer Herausforderungen für die Pfalzwerke. Damit wir sie langfristig meistern, müssen wir unsere Kräfte bündeln und konsequent auf den gemeinsamen Erfolg ausrichten.

Dazu brauchen wir gemeinsame Leitbilder – also klare Vorstellungen davon, wer wir sind, welche Werte und Ziele wir verfolgen und wie wir sie erreichen wollen. Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen das Unternehmensleitbild, das Führungsleitbild und das Mitarbeiterleitbild der Pfalzwerke vor.

Diese Leitbilder orientieren sich an den besonderen Stärken, die wir heute schon besitzen. Und sie geben vor, welche Qualitäten wir noch entwickeln müssen, um unsere gute Position im Energiegeschäft zu behaupten.

Jetzt sind Sie dazu aufgefordert, die Inhalte aufzugreifen und zu leben. Bringen Sie Ihre eigenen Ideen mit ein, handeln Sie eigenverantwortlich und machen Sie sich bewusst, dass wir uns den Erfolg beim Kunden täglich neu verdienen müssen. Dann werden die Leitbilder der Pfalzwerke einen entscheidenden Beitrag zur Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur und zur Stärkung unserer Wettbewerbsfähigkeit leisten.



Wer wir sind und welche Werte wir verfolgen.

Das Unternehmensleitbild.

- Der Kundenwunsch ist unser Auftrag.
- Wir bieten unseren Kunden und Partnern innovative Lösungen.
- Wir übernehmen Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern und der Region.
- Unsere Leistungen erbringen wir gemeinsam mit den Unternehmen der Pfalzwerke Gruppe.
- Kompetente und eigenverantwortlich handelnde Mitarbeiter zeichnen unser Unternehmen aus.
- Wertschätzung und Integrität prägen unser Miteinander und Handeln.
- Wir stellen uns flexibel und aktiv auf Veränderungen ein.
- Wir bemühen uns um einen Ausgleich ökonomischer und ökologischer Interessen.
- Wir steigern den Unternehmenswert nachhaltig.
- Wir sind stolz auf unsere Region.

10 Grundsätze, die wir bei unseren Führungsaufgaben berücksichtigen.

Das Führungsleitbild.

- Wir führen leistungs- und zielorientiert, transparent und fair.
- Wir prägen durch unser Verhalten eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- Wir stärken die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter.
- Wir pflegen einen offenen Dialog.
- Wir informieren rechtzeitig und angemessen.
- Wir leisten überzeugte Teamarbeit.
- Wir bauen auf die soziale und fachliche Kompetenz unserer Mitarbeiter.
- Wir wecken bei unseren Mitarbeitern Begeisterung an Herausforderung und Leistung.
- Wir fördern unsere Mitarbeiter.
- Wir sind Vorbild.

Das Mitarbeiterleitbild.

- Wir identifizieren uns mit den Zielen und Werten der Pfalzwerke.
- Wir handeln eigenverantwortlich, kostenbewusst und unternehmerisch.
- Wir sind Teil des Unternehmens und achten auf unser Erscheinungsbild und unsere Außenwirkung.
- Wir respektieren den Kollegen und schätzen seinen Beitrag zum Unternehmenserfolg.
- Wir packen offene Punkte an und entwickeln gemeinsam Lösungen.
- Wir haben Teamgeist und arbeiten ehrlich und zuverlässig zusammen.
- Wir arbeiten gerne, zielorientiert und effizient.
- Wir bilden uns kontinuierlich weiter.
- Wir sind offen für Veränderungen.
- Wir sind engagierte Mitarbeiter und sorgen für eine Balance von Beruf und Privatleben.

Machen Sie mit und werden Sie zum Vorbild!

Wir haben Ihnen die Leitbilder der Pfalzwerke vorgestellt. Jetzt geht es darum, sie in den Alltag umzusetzen. Unterstützen Sie uns dabei. Und werden Sie zum Vorbild für alle.

Es geht ganz einfach: Denken Sie darüber nach, welcher dieser Werte Ihnen besonders wichtig erscheint – und welche Erkenntnis Sie daraus für sich selbst ziehen. Die Antwort auf diese Frage muss Ihr eigenes Leitbild werden. Ein Beispiel: Wenn es um das Leitbild „Wir haben Teamgeist und arbeiten ehrlich und zuverlässig zusammen“ geht, könnte Ihr Satz so lauten: „Mit guten Ideen gewinnen bedeutet für mich, dass ich mit anpacke, wenn meine Kollegen Unterstützung brauchen“.

Ist Ihre persönliche Wertvorstellung interessant für alle, dann bringen wir Sie groß raus: mit Ihrem Porträt auf attraktiven Plakaten, die im Unternehmen aufgehängt werden. Doch nicht nur deshalb lohnt es sich, mitzumachen: Mit Ihren persönlichen Leitbildern gewinnen Sie auch mehr Selbstbestimmung, Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum. Und Sie tragen dazu bei, den langfristigen Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit der Pfalzwerke zu sichern.

So einfach geht's: Postkarte ausfüllen und dann per Hauspost an:
Pfalzwerke Personalentwicklung, z. Hd. Frau Christa Scheid, Ludwigshafen.

PFALZWERKE AKTIENGESELLSCHAFT
Kurfürstenstraße 29
67061 Ludwigshafen
Telefon 0621 585-0
Telefax 0621 585-2896
Internet www.pfalzwerke.de

